

Corso di aggiornamento per tutte le figure professionali:

IL LAVORO POSSIBILE::BENESSERE E PRODUTTIVITA' NEI LUOGHI DI LAVORO

Presentazione

Questa nuova area formativa apre la strada verso la trattazione di tematiche che in maniera trasversale e integrata contribuiscono alla crescita e/o creazione di ambienti di lavoro sani e attenti al benessere delle persone/lavoratori e alla produttività delle imprese. I percorsi formativi che quest'area propone hanno l'obiettivo di diffondere ed educare ad una progettazione dei luoghi di lavoro consapevole che l'organizzazione di spazi fisici, attività e persone, influenzano l'andamento aziendale ed il clima lavorativo di interi gruppi di persone.

Valore aggiunto

Rispetto all'offerta formativa già presente sul mercato in riferimento a temi simili, la sezione PROGETTAZIONE, PREVENZIONE E SVILUPPO AMBIENTI DI LAVORO propone la presa in carico di tutte le tipologie di ambienti di lavoro: dall'ufficio alla fabbrica, dallo stabilimento al cantiere temporaneo e mobile. Ogni luogo di lavoro merita la dovuta attenzione e nessuna mansione lavorativa può essere ignorata. Parlare di lavoro intelligente o "smart working", come viene preferito citare, necessita di andare oltre la mera tecnologizzazione del lavoro. Restano aspetti "artigianali" e "home made" degli ambienti lavorativi che devono essere affrontati e gestiti con un approccio umano e multicompetente, rispettoso di persone, processi produttivi, valori aziendali, tempi e budget a disposizione.

Obiettivi

Scopo della formazione è quello di porsi come strumento utile per capire i vantaggi ed i processi del metodo (metodo de "Il lavoro possibile" dal libro di Debora De Nuzzo) in preparazione alla sua applicazione sul campo. La finalità principale è quella di rendere più consapevoli e responsabili le figure decisionali in riferimento ai loro poteri, competenze, scelte e omissioni. L'intero percorso formativo potrà essere per loro una vera e propria riscoperta del ruolo e crescita professionale, fonte di informazione per poter riflettere sui temi specifici dello sviluppo e miglioramento aziendale correlato alle reali esigenze di ogni organizzazione.

Valori del metodo sono:

- clima aziendale di benessere, favorevole alla migliore produttività e competitività dell'impresa;
- immagine innovativa, matura e moderna di impresa attenta e all'avanguardia;
- prevenzione e gestione di rischi psicosociali legati alle problematiche di stress lavoro correlato, tecnostress, e patologie da disagi occupazionali.

PROGRAMMA DIDATTICO (6 ore)

Il lavoro possibile: metodo progettuale per il benessere e la produttività delle imprese

Cosa significa lavoro possibile: introduzione al metodo

I soggetti utili all'implementazione del lavoro possibile

I vantaggi del metodo

Tempi, costi e risorse

Gli Spazi Del Benessere Aziendale: Luoghi, Attività, Persone

Dal testo "Il lavoro possibile. Metodo progettuale per il benessere e la produttività delle imprese"

Gli spazi del benessere lavorativo: come gestire luoghi, attività, persone

Spazio fisico, operativo, organizzativo, percettivo

Destinatari:

Il corso si rivolge innanzitutto a quelle realtà aziendali che hanno adottato o che stanno riflettendo sulla possibilità di adottare delle modalità di “lavoro agile” o “smart working”.

All'interno di queste, il corso è rivolto a figure eterogenee facenti parti, per diverse competenze e ruoli aziendali, del sistema di prevenzione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: DL, DIRIGENTI, RSPP, PREPOSTI, RLS, LAVORATORI, MC.

Possono essere interessate anche figure facenti parte delle HR e consulenti esterni per la sicurezza che si trovano a dover affrontare il tema all'interno della Valutazione dei Rischi (DVR) o nello specifico della Valutazione Stress Lavoro Correlato per le loro aziende clienti.

Tecnici della Prevenzione - RSPP/ASPP e Consulenti aziendali

RSPP - Responsabile Servizio Prevenzione Protezione

RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza)

Datore di Lavoro che assume l'incarico di RSPP

Dirigenti/Manager/Imprenditori/Datori di lavoro e Titolari

Preposti

Coordinatori per la sicurezza e per l'esecuzione dei lavori

Formatori

Progettisti

Metodologie didattiche

Oltre ai contenuti teorici presentati con slide di testo e immagini, si predilige la didattica attiva e partecipata con lavori di gruppo, esercizi, presentazione e discussione di casi studio come esempi concreti e pratici di applicazione dello smartworking, proiezioni di filmati.

Il clima d'aula permetterà ai partecipanti di condividere esperienze, dubbi e spunti utili.

Docente/Formatore

Debora De Nuzzo: progettista, consulente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e formatrice aziendale.

A capo della sua |D|D|N, collabora con aziende, studi professionali e studi tecnici che si occupano di design, salute, sicurezza e formazione. Nel suo lavoro è spinta a ricercare, inventare e proporre le migliori soluzioni progettuali, organizzative e formative per far convivere al meglio interessi, luoghi e persone in un clima di benessere organizzativo costruttivo.

Ha pubblicato diversi articoli e testi sui temi che riguardano la composizione degli spazi di lavoro e la gestione di rischi aziendali tra cui “Arch, Sic, Mark: un nuovo approccio allo spazio del lavoro”, “Spazi molteplici per luoghi di lavoro ergonomici” e il suo libro “Il lavoro possibile. Metodo progettuale per il benessere e la produttività nei luoghi di lavoro”.

Modalità organizzative/logistiche:

Il corso si terrà presso la sede dell'ente accreditato a Milano, in Via Guido Capelli 12 (Zona Greco Bicocca) **previo raggiungimento del numero minimo di partecipanti.**

Orari: 9.00/13.00 - 14.00/18.00.

Si prega di consultare il calendario dei corsi in partenza sul sito www.tiemmeconsulting.com

L'aula ha una capienza di 25 persone; prevede 25 sedie a ribaltina, pc e videoproiettore, lavagna a fogli mobili.

Acqua e caffè a disposizione dell'utenza.

L'aula è accessibile ai soggetti diversamente abili.

Per i corsi aziendali, l'intervento potrà essere erogato presso la sede aziendale, in aula conforme ai requisiti D.lgs.81/08.

Criteri e modalità di valutazione dell'apprendimento:

La prova consisterà in un test a risposta multipla e prevederà l'attribuzione di 1 punto per ogni risposta esatta.

Certificazione

Al termine del corso verrà rilasciato un attestato di frequenza ai sensi del D.Lgs.81/08

Costi e Modalità d'iscrizione:

€ 300.00 + IVA da saldare contestualmente all'avvio del percorso.

Per iscriversi, inviare mail a info@tiemmeconsulting.com o tramite il form "contattaci" presente sul sito e richiedere la scheda di iscrizione da inviare compilata e firmata; qualora venga raggiunto il numero minimo di partecipanti, verrete ricontattati per il saldo della quota e la conferma del calendario.

Per corsi aziendali, è possibile richiedere un'offerta personalizzata.

Finanziamenti per le aziende: è possibile valutare la possibilità di finanziare il percorso attraverso i finanziamenti dei Fondi Paritetici Interprofessionali per la formazione continua o Fondi Regionali.