

**Corso di aggiornamento per tutte le figure professionali:
SMART WORKING E SMART SAFETY: LA SICUREZZA SUL LAVORO NELL'EPOCA DELLO SMART
WORKING**

Obiettivi:

A seguito del DISEGNO DI LEGGE *"Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato"* (TESTO NON IN VIGORE APPROVATO DAL CDM 28 GENNAIO 2016),

il corso vuole fare il punto della situazione per quelle realtà che si sono appena affacciate o che si stanno interessando all'applicazione di modalità di lavoro agile.

Il corso rientra perfettamente all'interno della materia salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi dell'Art 18 del suddetto DDL e del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche per molteplici ragioni che sono legate alla natura professionale dei destinatari e che sono qui brevemente elencate:

- DL, Dirigenti e Preposti partecipano al cambiamento organizzativo verso le nuove modalità di lavoro accompagnandone i cambiamenti e modificando le direttive operative, il che consta sicuramente di porre attenzione alle tematiche della salute e sicurezza. Inoltre è necessario educare queste figure a delle nuove forme di controllo del lavoro altrui, a nuove strumentazioni per la comunicazione in remoto (video conference, ecc.) e a gestire le relazioni incrementando un clima di fiducia.

- I lavoratori, ai sensi dell'articolo 20 del D.Lgs. 81/08 (Obblighi dei lavoratori) [...] *devono avere cura della propria salute e sicurezza* [...] anche in luoghi esterni all'azienda ed in cui si svolge il lavoro in modalità "Smart" o "Agile". A tal proposito devono essere informati e formati sugli ulteriori rischi che potrebbero presentarsi in ambienti di lavoro esterni all'azienda.

- RSPP, Consulenti e MC che hanno un ruolo attivo all'interno della valutazione dei rischi dovranno essere in grado di identificare i rischi connessi a queste nuove modalità di lavoro (ad esempio: isolamento, gestione delle responsabilità, overworking, rischi di natura ergonomica, ecc.) e proporre soluzioni e misure di contenimento adeguate e specifiche per mansione.

Queste figure inoltre possono essere strategiche nell'identificare e proporre forme di lavoro agile come modalità di lavoro a vantaggio di altre questioni che le aziende prima o

poi dovranno affrontare, vedi ad esempio l'invecchiamento dei lavoratori, piuttosto che il reingresso delle lavoratrici a lavoro dopo il periodo di maternità. In questi casi, ad esempio, lo smartworking agevolerebbe notevolmente la conciliazione vita privata – lavoro e il venir meno di spostamenti fisici oltre ad altri vantaggi che il corso presenterà.

I MC in particolare possono interessarsi ed approfondire, per riportare poi alle organizzazioni e al DL, le questioni inerenti la gestione degli eventuali infortuni, infortuni in itinere e malattie professionali entro le modalità di lavoro agile.

Inoltre e per chiudere la totalità del significato e finalità del corso resta la necessità di ricordare quanto già l'articolo 28 del Testo Unico D.Lgs 81/08 prevede, cioè l'obbligo di *valutare tutti i rischi presenti nei luoghi di lavoro*, ad oggi dobbiamo aggiungere anche quelli eventuali che possono verificarsi in modalità Smartworking.

Durata: 6 ore

Contenuti

1° PARTE

Il lavoro nell'epoca dello Smartworking

- Contesto normativo di riferimento (DDL) e significato

- Smartworking: un nuovo approccio culturale tra vantaggi e punti di discussione
- Il ruolo dell'Azienda e dei lavoratori (smartworkers e non solo)
- Applicazione dello Smart Working in "Accordo"

2° PARTE

La sicurezza sul lavoro tra impresa e smartworkers

- Organizzazione aziendale e prevenzione
- Gestione e valutazione dei "nuovi" rischi entro il DVR, verifica e monitoraggio delle misure di contenimento
- La formazione degli smartworkers, la loro sorveglianza sanitaria, gestione infortuni, infortuni in itinere e malattie professionali.
- Le buone prassi da diffondere: casi studio di aziende che già sperimentano il lavoro agile.

Destinatari:

Il corso si rivolge innanzitutto a quelle realtà aziendali che hanno adottato o che stanno riflettendo sulla possibilità di adottare delle modalità di "lavoro agile" o "smart working".

All'interno di queste, il corso è rivolto a figure eterogenee facenti parti, per diverse competenze e ruoli aziendali, del sistema di prevenzione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: DL, DIRIGENTI, RSPP, PREPOSTI, RLS, LAVORATORI, MC.

Possono essere interessate anche figure facenti parte delle HR e consulenti esterni per la sicurezza che si trovano a dover affrontare il tema all'interno della Valutazione dei Rischi (DVR) o nello specifico della Valutazione Stress Lavoro Correlato per le loro aziende clienti.

Metodologie didattiche

Oltre ai contenuti teorici presentati con slide di testo e immagini, si predilige la didattica attiva e partecipata con lavori di gruppo, esercizi, presentazione e discussione di casi studio come esempi concreti e pratici di applicazione dello smartworking, proiezioni di filmati.

Il clima d'aula permetterà ai partecipanti di condividere esperienze, dubbi e spunti utili.

Docente/Formatore

Debora De Nuzzo: progettista, consulente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e formatrice aziendale.

A capo della sua |D|D|N, collabora con aziende, studi professionali e studi tecnici che si occupano di design, salute, sicurezza e formazione. Nel suo lavoro è spinta a ricercare, inventare e proporre le migliori soluzioni progettuali, organizzative e formative per far convivere al meglio interessi, luoghi e persone in un clima di benessere organizzativo costruttivo.

Ha pubblicato diversi articoli e testi sui temi che riguardano la composizione degli spazi di lavoro e la gestione di rischi aziendali tra cui "Arch, Sic, Mark: un nuovo approccio allo spazio del lavoro", "Spazi molteplici per luoghi di lavoro ergonomici" e il suo libro "Il lavoro possibile. Metodo progettuale per il benessere e la produttività nei luoghi di lavoro".

Modalità organizzative/logistiche:

Il corso si terrà presso la sede dell'ente accreditato a Milano, in Via Guido Capelli 12 (Zona Greco Bicocca) **previo raggiungimento del numero minimo di partecipanti.**

Orari: 9.00/13.00 - 14.00/18.00.

Si prega di consultare il calendario dei corsi in partenza sul sito www.tiemmeconsulting.com

L'aula ha una capienza di 25 persone; prevede 25 sedie a ribaltina, pc e videoproiettore, lavagna a fogli mobili.

Acqua e caffè a disposizione dell'utenza.

L'aula è accessibile ai soggetti diversamente abili.

Per i corsi aziendali, l'intervento potrà essere erogato presso la sede aziendale, in aula conforme ai requisiti D.lgs.81/08.

Criteri e modalità di valutazione dell'apprendimento:

La prova consisterà in un test a risposta multipla e prevederà l'attribuzione di 1 punto per ogni risposta esatta.

Certificazione

Al termine del corso verrà rilasciato un attestato di frequenza ai sensi del D.Lgs.81/08

Costi e Modalità d'iscrizione:

€ 300.00 + IVA da saldare contestualmente all'avvio del percorso.

Per iscriversi, inviare mail a info@tiemmeconsulting.com o tramite il form "contattaci" presente sul sito e richiedere la scheda di iscrizione da inviare compilata e firmata; qualora venga raggiunto il numero minimo di partecipanti, verrete ricontattati per il saldo della quota e la conferma del calendario.

Per corsi aziendali, è possibile richiedere un'offerta personalizzata.

Finanziamenti per le aziende: è possibile valutare la possibilità di finanziare il percorso attraverso i finanziamenti dei Fondi Paritetici Interprofessionali per la formazione continua o Fondi Regionali.