



**D.G. Istruzione, formazione e lavoro D.d.u.o. 2 marzo 2020 - n. 2735**

**Invito alla presentazione di proposte formative per la costituzione del catalogo regionale di formazione continua 2020-2021 – POR FSE 2014-2020 - Prima finestra**

La necessità di rispondere in modo sempre più efficace alle sfide dell'innovazione del contesto economico-produttivo e all'esigenza di una maggiore rapidità nell'accesso agli interventi ha portato all'elaborazione di **un nuovo modello di formazione continua, basato sull'erogazione di voucher formativi aziendali per la fruizione di corsi di formazione selezionabili a catalogo.**

La nuova misura si pone pertanto, come obiettivo, quello di favorire lo sviluppo del capitale umano rispetto alle esigenze formative specifiche di tutte le figure professionali e tutte le tipologie di impresa che caratterizzano il tessuto produttivo lombardo, ponendo tuttavia prioritaria attenzione a quegli interventi che rivestono **carattere strategico per la competitività delle imprese e l'occupabilità dei lavoratori.**

A livello attuativo saranno previste quindi **due distinte fasi:**

la prima di approvazione di un **Catalogo regionale dell'offerta formativa** presentata dai soggetti accreditati in Regione Lombardia e la seconda di **richiesta di voucher formativi** da parte delle imprese.

**1) Destinatari della formazione**

- lavoratrici e lavoratori di imprese private con unità produttive **localizzate nel territorio della Regione Lombardia**, rientranti nelle seguenti categorie:
- lavoratrici e lavoratori con contratto di lavoro di diritto privato a tempo indeterminato o a tempo determinato (in entrambi i casi sia a tempo pieno, sia a tempo parziale);
- socie-lavoratrici e soci-lavoratori di cooperative (sia che partecipino o non partecipino agli utili);
- titolari e socie/soci di imprese di qualsiasi dimensione, iscritte alla Camera di Commercio di competenza, aventi sede operativa in Lombardia;
- nel solo caso di impresa familiare di cui all'art. 230-bis del Codice Civile, i collaboratori o coadiuvanti dell'imprenditore che prestano in modo continuativo la propria attività di lavoro nell'impresa (coniuge, parenti entro il terzo grado, affini entro il secondo);
- **liberi professionisti.**

**SONO ESCLUSI:**

- con contratto di lavoro intermittente, ai sensi del D.Lgs. 81/2015;
- con contratto di somministrazione, ai sensi del D.Lgs. 81/2015;
- con contratto di tirocinio, ai sensi della L. 99/2013;
- con contratto di apprendistato, ai sensi del D.Lgs. 81/2015.

**2) Tematiche**

I percorsi presenti nel catalogo formativo saranno elaborati in coerenza con il Quadro Regionale degli Standard Professionali della Lombardia (QRSP), tenendo anche in considerazione le seguenti aree strategiche:

- Internazionalizzazione delle imprese;
- Sostenibilità ambientale;
- Benessere organizzativo aziendale (art. 17 quinquies della L.R. n. 30/2015);
- Turismo, eventi e territorio;
- **Competitività delle imprese.**

**Non saranno finanziabili i corsi contraddistinti da:**

- Formazione obbligatoria generale e specifica in ambito sicurezza, ai sensi del D.Lgs 81/2008;
- Formazione e aggiornamento per tutti gli iscritti a un Ordine, Collegio o Albo professionale per poter mantenere la propria iscrizione all'Ordine stesso (ai sensi dell'art. 7 del DPR 137/2012);
- Formazione e aggiornamento per le "professioni/figure regolamentate e/o abilitanti";
- Affidamento di incarichi di formazione a docenti dipendenti dell'impresa richiedente il contributo.

**Ogni impresa può richiedere un contributo fino a € 50.000.**

### 3)SCADENZE:

-RACCOLTA FABBISOGNO:	03/04/2020
-APPROVAZIONE CATALOGO:	entro il 30/06/2020
-AVVIO FORMAZIONE:	entro il 30/12/2020
-CHIUSURA FORMAZIONE:	<b>entro il 30/06/2021</b>