

FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE FONDIMPRESA

*(La presente scheda riepilogativa è stata elaborata sulla base dell'AVVISO 01/2021 –
Formazione a sostegno dell'innovazione digitale e/o tecnologica
di prodotto e/o di processo nelle imprese aderenti)*

1)Obiettivi:

Progetti o interventi di innovazione digitale e/o tecnologica nelle imprese aderenti che riguardano **l'introduzione di nuovi prodotti e/o processi o un notevole miglioramento di quelli già esistenti, e che richiedono, in una o più fasi della realizzazione e/o del trasferimento, la formazione del personale interessato.**

Nel rispetto della definizione contenuta nel Reg. (UE) n. 651/2014:

- sono compresi tutti i processi di definizione e implementazione di innovazioni tecnologiche di prodotto e di processo nell'impresa (inclusi cambiamenti significativi nelle tecniche, nelle attrezzature o nel software).

In fase di adesione al piano ciascuna azienda beneficiaria è chiamata ad esplicitare in maniera precisa i propri fabbisogni formativi.

2)Destinatari**Grandi Aziende e PMI**

I piani aziendali possono essere presentati solo da PMI.

Sono destinatari dei Piani formativi esclusivamente i lavoratori per i quali esista l'obbligo del versamento del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge n. 845/1978 e s.m., compresi gli apprendisti, occupati in imprese che:

- hanno aderito a Fondimpresa e sono già in possesso delle credenziali di accesso all'area riservata (Area Associati) del sito web del Fondo prima della presentazione della dichiarazione di partecipazione al Piano. La registrazione per l'accesso è possibile solo dopo che l'adesione dell'azienda interessata è stata accettata dall'INPS e regolarmente trasmessa dall'Istituto a Fondimpresa;

- hanno rilasciato la dichiarazione di partecipazione al Piano.

3)Requisiti richiesti per la partecipazione e priorità:

- 1) Max €50.000,00 ad azienda
- 2) Corsi di durata minimo di 8 ore massimo di 100 ore;
- 3) Un lavoratore può frequentare al massimo 100 ore di formazione;
- 4) Numero di partecipanti minimo 5 massimo 10
- 5) Durata del piano:12 mesi

6)COSTI:Nessun costo per l'azienda;ricordo però che i corsi devono essere svolti in orario di lavoro, pertanto il costo del lavoro dei dipendenti che fanno formazione e in quelle ore non lavorano, costituisce un costo per l'azienda.

7)Scadenza: 30 marzo 2021