

**FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE FON.TER.**  
*(La presente scheda riepilogativa è stata elaborata  
 sulla base dell'AVVISO 45/2021 KIT SETTORE SOCIO SANITARIO E FARMACIE')*

**1) Obiettivi:**

Con questo Avviso Fon.Ter. offre, con uno stanziamento complessivo di € 1.000.000,00, la possibilità di usufruire di finanziamenti finalizzati alla realizzazione di interventi formativi esclusivamente per il **settore socio - sanitario** e delle **farmacie** anche **accreditati ECM**.

**Percorsi formativi finanziabili settore socio-sanitario:**

KIT	TITOLO	ORE
1	Risk management: come gestire il rischio sanitario	4
2	L'incident reporting come strumento di gestione del rischio clinico. Aspetti generali e profili medico-legali	4
3	La corretta gestione e la responsabilità professionale della cartella clinica	4
4	BLSD Aggiornamento	4
5	Dispositivi di trasporto degenti	4
6	Dalla diagnosi funzionale alla metodologia condivisa nella costruzione di PEI e PI (CDD E CSS)	4
7	Alimentazione e disabilità	4
8	La cute dell'anziano	4
9	L'incontinenza urinaria in età involutiva gestione del paziente e scelta del dispositivo	4
10	Igiene delle mani	4
11	Alzheimer: stare nella relazione	4
12	La realtà virtuale nella terapia comportamentale-parte generale	4
13	La tutela della privacy in ambito sanitario	5
14	Farmaco veterinario: normativa, prescrizione, detenzione,ed aspetti sanzionatori. la rev. ed il nuovo regolamento,europeo ultimi aggiornamenti	5
15	Elementi di Diritto Privato per Operatori Sanitari	6
16	H.A.C.C.P. (Igiene Alimenti): Aggiornamento	6
17	Oncologia veterinaria corso specialistico	6
18	Compilare il diario multidisciplinare ed individuale	6
19	Risk management: come gestire il rischio sanitario 2	8
20	Strategie per migliorare le relazioni e il lavoro dell'equipe socio-sanitaria	8
21	Comunicare con la persona aggressiva	8
22	Basic Life Support and Defibrillation (BLS-D)	8
23	Comunicazione interna ed esterna in ambito socio assistenziale	8
24	Gestione del paziente con demenza in struttura e a domicilio	8
25	La nutrizione artificiale: strumenti e tecniche per una gestione di qualità	8
26	Prendersi cura del corpo dell'operatore in RSA:riacquisire il benessere con la rieducazione funzionale	8
27	L'anziano al centro: la valutazione dei bisogni dell'assistito in RSA	8
28	Il Burn Out: servizi alla persona - prevenire, agire e gestire	8
29	Le tecniche di bendaggio	8

30	Stimolazione cognitiva e riabilitazione in RSA	8
31	Comunicare con la persona con disabilità	8
32	Personal Computer e disabilità	8
33	I protocolli operativi: analisi e aggiornamento	8
34	La riabilitazione del paziente emiplegico	8
35	Gestire il trauma cranico	8
36	Il ruolo dell'O.S.S. e dell'I.P. in RSA	8
37	Tecniche espressive e psicomotorie per favorire la comunicazione e la distensione della persona anziana	8
38	Umanizzazione delle cure: il metodo Gentlecare	8
39	Eventi sentinella e l'organizzazione	8
40	La funzione di front office nei servizi residenziali	8
41	Formazione per tutori in termoplastico	8
42	La gestione del paziente disfagico	8
43	La prevenzione e gestione delle infezioni correlate all'assistenza (ICA)	8
44	La contenzione fisica in ambito Sanitario: aspetti giuridici,pratici e di responsabilità	8
45	Gestione dei tessuti della cute perilesionale, del fondo della ferita e le medicazioni avanzate	8
46	Il trattamento del diabete nell'ospite in RSA: modulo generale	8
47	Il trattamento del diabete nell'ospite in RSA: modulo avanzato	8
48	Corso avanzato in Doll Therapy	8
49	Polipatologia e polifarmacologia dell'anziano: parte generale	8
50	La gestione e somministrazione della terapia farmacologica	8
51	Le terapie non farmacologiche (TNF) dei disturbi comportamentali: parte generale	8
52	Umanizzazione delle cure	8
53	Costruire la resilienza per operatori sanitari	8
54	Il ruolo del volontario in RSA	8
55	Il cambiamento come competenza: affrontare il cambiamento nelle realtà socio-sanitarie	8
56	La motivazione in sanità	8
57	Valutazione e trattamento del dolore	8
58	Consenso informato e disposizioni anticipate al trattamento	8
59	Responsabilità professionali e responsabilità della Struttura Sanitaria	8
60	Formazione del Metodologo di Linee Guida clinico assistenziali	8
61	Riconoscimento e gestione della sepsi in setting non intensivi	8
62	Normativa nazionale, nuovo regolamento europeo e ricetta elettronica: ultimi aggiornamenti	8
63	Uso appropriato del farmaco e dell'antibiotico	10
64	H.A.C.C.P.: Igiene Alimenti	12
65	Wound Bed Preparation	12
66	Le lesioni da pressione (LDP): dalla prevenzione alla cura	12
67	Valutazione e trattamento dei pazienti con multimorbidity	12
68	Prevenzione e controllo delle cadute dei pazienti	12
69	Risk management: come gestire il rischio sanitario 3	14
70	Dolore cronico, cure palliative e fine vita: il Biotestamento	16
71	Muoversi, ascoltare, riabilitare: nuove frontiere psicologiche per la riabilitazione motoria in RSA e a domicilio	16
72	L'esperienza del distacco: ruoli e strumenti di gestione intima	16
73	Addestramento del caregiver sulla gestione della disfagia in ambito istituzionale e domiciliare	16

	Intelligenza emotiva: la capacità di riconoscere, utilizzare, comprendere e gestire in modo consapevole le proprie ed altrui emozioni	16
74	gestire in modo consapevole le proprie ed altrui emozioni	16
75	La valutazione delle risorse umane in RSA	16
76	Selezione e adeguamento di Linee Guida clinico assistenziali	16
77	Prevenzione e controllo delle Infezioni Correlate all'Assistenza (ICA)	16
78	Applicare la medicina basata sulle evidenze	16
79	Il Veterinario Aziendale alla luce del Decreto del 7/12/2017	18
80	Prevenzione dei rischi di reato ex d.lgs. 231/01	24
81	La gestione del paziente con SLA (sclerosi laterale amiotrofica) in RSA: corso completo avanzato	24
82	Aggiornamento in medicina veterinaria, le nuove sfide professionali	48
83	Vestizione, svestizione e lavaggio delle mani	4
84	La gestione delle stomie intestinali ed urinarie	14
85	La valutazione e la gestione della disabilità nel paziente con ictus cerebrali	7
86	Il nuovo codice deontologico dell'Infermiere Professionale	7
87	Responsabilità dell'IP in ambito psichiatrico e della salute mentale	7
88	Stimolazione cognitiva nel paziente con demenza	7
89	Aspetti psicologici nel lavoro in contesto Covid19	7

#### Percorsi formativi finanziabili settore farmacie:

KIT	TITOLO	ORE
90	L'omeopatia funzionale in farmacia	8
91	Alimentazione funzionale	8
92	Aspetti normativi e scientifici dell'autoanalisi in farmacia	8
93	Oftalmologia in farmacia	8
94	Farmaci veterinari in farmacia	10
95	La comunicazione del punto vendita e il visual merchandising	15
96	89 La comunicazione con l'utente	15
97	90 Elementi di comunicazione aziendale per le farmacie 15 250,00	15
98	La vendita in farmacia ed erboristeria: promozione e assistenza di prodotti e servizi	15
99	Migliorare la business performance grazie al CRM in farmacia	15
100	Interazioni farmacologiche e polifarmaco: terapia	15
101	Il benessere della donna	15
102	La gestione del paziente in farmacia dall'anamnesi alla cura omeopatica delle patologie invernali	15
103	Prevenzione e controllo degli errori farmacologici	16
104	Gestione degli aspetti logistici in farmacia	20
105	Marketing per il settore farmaceutico	20
106	Dermocosmesi	20
107	Dispositivi medici in farmacia	20
108	Farmaci a rilascio graduale, terapie multiple e alimentazione	20
109	Elementi di ginecologia e ostetricia per il farmacista	20
110	Il supporto al paziente oncologico	20
111	Indicatori di efficienza, produttività e redditività nella gestione della farmacia	25

#### 2) Destinatari

Sono destinatari dei Piani formativi esclusivamente i lavoratori per i quali esista l'obbligo del versamento del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge n. 845/1978 e s.m., compresi gli apprendisti, occupati in imprese che abbiano aderito a Fon.Ter. e non abbiano un Conto Formazione.

**3) Requisiti richiesti per la partecipazione:**

- Numero minimo di partecipanti per classe: 8/10
- Numero massimo di partecipanti per classe: 25
- Ogni lavoratore può partecipare ad un massimo di 4 corsi
- I percorsi devono essere avviati entro 120 giorni dalla data di approvazione del finanziamento e conclusi entro 12 mesi dalla stessa data
- Organico Azienda 1-10 dipendenti: Max € 4.000,00
- Organico Azienda 11-30 dipendenti: Max € 7.000,00
- Organico Azienda 31-50 dipendenti: Max € 12.000,00
- Organico Azienda 51-100 dipendenti: Max € 20.000,00
- Organico Azienda oltre 100 dipendenti: Max € 30.000,00
- Cofinanziamento obbligatorio
- Non aver attivato un Conto Formazione Fon.ter.

**4) COSTI:**

Nessun costo per l'azienda.

**5) TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE RICHIESTE: entro il 03/06/2021**