



AVVISO SMART 2/2025

METAMORFOSI IMPRENDITORIALI: LA FORMAZIONE MANAGERIALE A SUPPORTO DELLA CRESCITA DELLE PMI

✓ Obiettivi

L'Avviso 2/2025 intende affrontare il tema della crescita e della trasformazione delle PMI, valorizzando la loro capacità di intraprendere percorsi di profonda "metamorfosi", capaci di ridefinirne l'identità, la struttura organizzativa e la visione strategica.

Nel cammino di trasformazione che accompagna la crescita di una PMI, tre "momenti", in particolare, emergono come cruciali:

il passaggio generazionale, che implica la trasmissione di valori, competenze e leadership;

le operazioni societarie, come fusioni, acquisizioni, managerializzazione o apertura del capitale;

la trasformazione tecnologica, che impone un ripensamento dei processi, dei prodotti e delle competenze digitali.

Il presente Avviso è finalizzato a sostenere la formazione dei dirigenti di aziende coinvolte in queste "metamorfosi", ovvero in processi di trasformazione aziendale, con l'obiettivo di rafforzarne le competenze tecnico-manageriali attraverso l'approfondimento di tre aree di intervento strategiche, che corrispondono a tre momenti chiave delle fasi di trasformazione: il passaggio generazionale, le operazioni societarie e la trasformazione tecnologica.

✓ Destinatari della formazione:

Dirigenti occupati in aziende PMI iscritte a Fondirigenti alla data di pubblicazione della graduatoria.

Non potranno partecipare all'Avviso le Grandi Imprese e le PMI già beneficiarie di un finanziamento attraverso l'Avviso 1/2025

Alle attività formative potranno partecipare altre figure manageriali in qualità di uditori (ed es. imprenditori, manager, quadri apicali non inquadrati come dirigenti).

✓ Aree di Intervento

1) Passaggio Generazionale

- **Governance aziendale:** modelli e strumenti per una gestione efficace e trasparente dell'impresa, in grado di adattarsi a nuovi assetti proprietari, societari e organizzativi.

- **Gestione finanziaria e patrimoniale:** competenze per la pianificazione economico-finanziaria, la valorizzazione del patrimonio aziendale e il supporto alle decisioni strategiche.

- **Strategie di continuità e sviluppo:** percorsi orientati alla definizione di visioni e piani di crescita sostenibile, anche in relazione a operazioni societarie e passaggi generazionali.

- **Compliance e aspetti legali:** aggiornamento su normative e regolamenti rilevanti per le imprese in fase di riorganizzazione.

Inoltre, potranno essere oggetto di formazione, **solo se a supporto degli ambiti sopra indicati**, anche le competenze trasversali (soft skills), quali, ad esempio:

Gestione del cambiamento per accompagnare processi di transizione generazionale o societaria.

Problem solving e pensiero strategico per supportare la definizione di nuove strategie aziendali.

Capacità decisionale e adattabilità in contesti di transizione generazionale o societaria.

Negoziazione e gestione dei conflitti in situazioni di ridefinizione della governance o della proprietà.

2) Operazioni societarie per la crescita aziendale

- **Operazioni societarie straordinarie:** percorsi dedicati alla comprensione e gestione di fusioni, acquisizioni, scissioni, cessioni e trasformazioni, con focus sugli impatti strategici, organizzativi e culturali che tali operazioni comportano.

- **Finanza aziendale:** formazione orientata alla pianificazione finanziaria, alla gestione del capitale e alla valutazione economica delle operazioni straordinarie, incluse quelle legate all'ingresso di investitori esterni, come fondi di private equity, e alla sostenibilità dei processi di crescita, anche attraverso strumenti alternativi al finanziamento bancario.

- **Diritto societario e governance:** aggiornamento su normative, assetti giuridici e modelli di governance, con attenzione agli strumenti che favoriscono trasparenza, controllo e continuità nei cambiamenti proprietari e organizzativi.

- **Fiscalità d'impresa:** approfondimenti sulle implicazioni fiscali delle operazioni societarie straordinarie, con focus su ottimizzazione, conformità e pianificazione tributaria in contesti di trasformazione.

- **Gestione delle risorse umane a supporto dei processi di integrazione e cambiamento organizzativo:** interventi volti a sviluppare competenze per la gestione del capitale umano nelle fasi di transizione, promuovendo l'allineamento culturale, la comunicazione interna, la valorizzazione delle competenze o la ridefinizione di ruoli e mansioni anche attraverso una profilatura mirata delle competenze, in coerenza con le nuove esigenze organizzative.

Inoltre, potranno essere oggetto di formazione, **solo se a supporto degli ambiti sopra indicati**, anche le competenze trasversali (soft skills), quali, ad esempio:

Valorizzazione della cultura aziendale per favorire l'allineamento tra leadership e team nei processi di cambiamento, consolidare valori condivisi e facilitare l'integrazione in contesti di riorganizzazione, ingresso di capitale esterno o evoluzione della governance.

Gestione del cambiamento per accompagnare processi di riorganizzazione societaria.

Pensiero analitico e decisionale per supportare operazioni finanziarie complesse.

Capacità di negoziazione in contesti di acquisizione o fusione.

Visione strategica per affrontare processi di integrazione.

3) Trasformazione digitale a supporto dei processi di trasformazione e crescita

Le proposte formative dovranno incentrarsi **unicamente su uno o più dei seguenti ambiti formativi:**

- **IA a supporto della gestione aziendale:** interventi finalizzati all'utilizzo dell'intelligenza artificiale e di piattaforme digitali (come sistemi di HR analytics, piattaforme di knowledge management e di collaborazione), nei processi di trasformazione organizzativa, quali il passaggio generazionale e le operazioni societarie, con l'obiettivo di sviluppare competenze per analizzare dati, mappare competenze, identificare scenari evolutivi e favorire l'integrazione tra culture e sistemi aziendali differenti, garantendo continuità, coerenza e visione strategica nella gestione d'impresa.

- **Integrazione di sistemi gestionali (ERP, CRM, BI):** percorsi formativi finalizzati a sviluppare competenze per l'adozione e l'integrazione di strumenti digitali che supportino la gestione strategica e operativa dell'impresa e delle Risorse Umane (HR), favorendo la raccolta, l'analisi e la valorizzazione delle informazioni aziendali.
- **Sicurezza informatica e protezione dei dati:** formazione mirata a sviluppare una cultura della sicurezza digitale, indispensabile per tutelare il patrimonio informativo e garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati aziendali, inclusi quelli legati al know-how e alle competenze interne, soprattutto nei processi di acquisizione, fusione e apertura del capitale, dove la protezione del patrimonio informativo e la sicurezza dei dati diventano elementi critici per garantire continuità operativa e fiducia tra le parti coinvolte.
- **Preservazione e condivisione del know-how aziendale:** percorsi volti a strutturare, digitalizzare e rendere accessibili le competenze e le conoscenze interne, al fine di garantire la continuità operativa, facilitare la trasmissione intergenerazionale e valorizzare il patrimonio immateriale dell'impresa nei momenti di transizione.

Inoltre, potranno essere oggetto di formazione, **solo se a supporto degli ambiti sopra indicati**, anche le competenze trasversali (soft skills), quali, ad esempio: Adattabilità e mindset digitale per favorire l'adozione di nuovi strumenti e processi. Pensiero critico e orientamento all'innovazione per supportare l'analisi dei dati e la valutazione dei rischi nei processi di protezione del patrimonio informativo. Collaborazione e gestione del cambiamento in contesti di digitalizzazione diffusa. Capacità di analisi e problem solving per interpretare dati e prendere decisioni strategiche.

✓ **Risorse:**

- ✓ € 1.500.0000,00
- ✓ ogni azienda può presentare un solo piano
- ✓ ogni piano non potrà prevedere un finanziamento superiore a € 12.500,00.

✓ **Termini di presentazione: dalle ore 12.00 del 13/10/2025 fino alle ore 12.00 del 13/11/2025.**